

VELİMEŞE ANADOLU LİSESİ
2022/ 2023 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI ÖĞRETMEN MEMNUNİYET ANKETİ

| A-KARİYER BELİRLEME | Düzy | | | | |
|---|-------|---|--------|---|----|
| | En Az | | En Çok | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1-Yöneticiler, çalışanların hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapar. | 0 | 0 | 2 | 2 | 12 |
| 2-Çalıştığım okul bana kendimi geliştirme imkânı tanımaktadır. | 0 | 0 | 1 | 4 | 11 |
| 3-Yöneticiler, çalışanların mesleklerinde gelişmeleri için gerekli desteği verir. (Hizmet içi eğitimlere katılımlarda, yüksek lisans yapmada vs...) | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 |
| B-İLETİŞİM | | | | | |
| 1-Kurumdaki tüm duyurular çalışanlara zamanında iletilir. | 0 | 1 | 0 | 1 | 14 |
| 2-Okulumuzda yapılan faaliyetlerde herkes birbirine yardımcı olur. | 0 | 0 | 2 | 2 | 12 |
| 3-Okul yöneticileri ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 |
| 4-Okulda, öğretmenler ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. | 0 | 0 | 1 | 2 | 13 |
| 5-Okulumuza yeni gelen her çalışana okul hakkında tanıtıcı bilgi verilmektedir. | 0 | 1 | 1 | 0 | 14 |
| 6-Okulda, diğer çalışanlar ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| C-Yetkilendirme (Çalışanın görevi ile ilgili güçlü kılınması) | | | | | |
| 1-Okulumuzun sorunlarının çözümünde inisiyatif kullanma olanağına sahibim. | 0 | 1 | 2 | 3 | 10 |
| 2-Okulda işimle ilgili inisiyatif kullanma olanağına sahibim. | 0 | 0 | 1 | 4 | 11 |
| 3-Okulda bilgi ve becerilerimi sergileme olanağına sahibim. | 0 | 0 | 2 | 2 | 12 |
| 4-Okulda görev alanıma giren iş ve işlemlerin yürütülmesine liderlik yapma fırsatı tanınmaktadır. | 0 | 0 | 2 | 4 | 10 |
| 5-Okulda işimle ilgili yeterli düzeyde yetki sahibiyim. | 0 | 0 | 2 | 1 | 13 |
| D-Fırsat eşitliği | | | | | |
| 1-Okulumuzda, çalışanlar arasında her türlü fırsat eşitliği sağlanmaktadır. | 1 | 2 | 1 | 3 | 11 |
| 2-Okulumuzda çalışanlara yaptıkları işlerde destek olunarak işlerini başarma fırsatı sağlanmaktadır. | 0 | 1 | 1 | 3 | 11 |
| E-Kararlara Katılım | | | | | |
| 1-Okulumuzla çalışanlarla ilgili kararlar, çalışanların katılımıyla demokratik bir şekilde alınır. | 0 | 0 | 2 | 5 | 9 |
| 2-Okulda çalışanların dile getirdiği şikâyet ve öneriler dikkate alınmaktadır. | 0 | 0 | 1 | 4 | 11 |
| 3-Okulumuzun kalite politikasını destekliyorum. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| F-Yönetimden memnuniyet | | | | | |
| 1-Yöneticilerimiz çalışanların görüşlerini dikkate almaktadır. | 0 | 0 | 2 | 3 | 11 |
| 2-Yöneticilerimiz işinin gerektirdiği yeterliliğe sahiptir. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| 3-Yöneticilerimiz insan ilişkilerine önem vermektedir. | 0 | 0 | 1 | 4 | 11 |
| 4-Yöneticilerimiz, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelerin üretilmesini teşvik etmektedir. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| 5-Okulda üstlerimiz liderlik davranışları sergilemektedir. | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 |
| 6-Yöneticilerimiz, teknolojik gelişmeleri takip etmektedir. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| G-Takdir, tanıma sistemi | | | | | |
| 1-Okul yöneticisi, iyi performans gösteren personeli (veya ekibi) aylıkla ödül, takdir, teşekkür vs ile ödüllendirir. | 0 | 0 | 3 | 1 | 12 |
| 2-Yöneticiler, iyi performans gösteren personeli/ekibi, öğretmenler kurulu toplantılarında, törenlerde vb. duyurarak takdir eder. | 0 | 0 | 2 | 1 | 13 |
| H-Performans Değerlendirme | | | | | |
| 1-Yöneticinin çalışanları değerlendirirken kullandığı kriterler çalışanlara duyurulur. | 0 | 1 | 1 | 2 | 12 |
| 2-Yöneticiler, çalışanların performansını etkileyen sebepleri araştırmaktadır. | 0 | 1 | 1 | 2 | 12 |
| 3-Okulumuz, çalışanları için hedefler belirlenmekte ve hedeflere ilişkin performansları değerlendirilmektedir | 0 | 1 | 1 | 2 | 12 |
| 4-Bireysel performans değerlendirmesi adil, tarafsız ve objektif olarak yapılmaktadır. | 0 | 1 | 1 | 2 | 12 |

VELİMEŞE ANADOLU LİSESİ
2022/ 2023 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI ÖĞRETMEN MEMNUNİYET ANKETİ

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|----|
| 5-Her türlü ödüllendirme ve terfilerde bireysel performans değerlendirme sonuçları esas alınmaktadır | 1 | 1 | 1 | 2 | 11 |
| 6-Yöneticiler, çalışanların performanslarını yükseltmek için gerekli önlemleri alır. | 0 | 0 | 2 | 1 | 13 |
| I-Okulun vizyon, misyon ve değerlerine ilişkin algılamalar | | | | | |
| 1-Okulumuzun değerleri, misyonu, vizyonu, politika ve stratejisi tüm çalışanların katılımıyla birlikte belirlenmektedir. | 0 | 0 | 2 | 4 | 10 |
| 2-Okulumuzun değerlerini, misyonu, vizyonu, politika ve stratejilerini biliyorum. | 0 | 0 | 2 | 4 | 10 |
| 3-Okulumuzun değerlerini, misyonu, vizyonu, politika ve stratejilerini benimsiyorum. | 0 | 0 | 1 | 5 | 10 |
| İ-Destek | | | | | |
| 1-Yöneticilerimiz, okulda birlikte çalışmayı (takım çalışmasını) destekler. | 0 | 0 | 1 | 3 | 12 |
| 2-Yöneticilerimiz, katıldıkları hizmet-içi eğitim, konferans ve seminer sonuçlarını çalışanlarla paylaşırlar. | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 |
| 3-Yöneticiler, çalışanların değişim yaratacak fikirleri desteklenmektedir. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| 4-Yöneticiler, okulun vizyonunu, stratejilerini, iyileştirmeye açık alanlarını vs. çalışanlarla paylaşır. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| 5-Yöneticiler, iyileştirme takım çalışmalarının önerilerini dikkate alarak iyileştirmeler yapar. | 0 | 0 | 1 | 4 | 11 |
| J-Okulda bulunan araç, gereç | | | | | |
| 1-Okul teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir. | 0 | 1 | 1 | 7 | 5 |
| 2-Okulumuz çalışanlarına internet, bilgisayar, fotokopi vb. teknolojik imkânlar sunulmaktadır. | 0 | 0 | 2 | 1 | 13 |
| 3-Okulda ihtiyaç duyduğum malzemeye zamanında ulaşabilirim (renkli tebeşir, fotokopi vs...) | 0 | 0 | 2 | 0 | 14 |
| 4-Okulda çalışanlara, sınıflara/bürolara yapılan araç gereç dağıtımında eşitlik ilkesi uygulanır. | 0 | 0 | 2 | 0 | 14 |
| K-Okul ortamı | | | | | |
| 1-Kendimi okulun değerli bir üyesi olarak görürüm. | 0 | 0 | 1 | 3 | 12 |
| 2-Okulda kendimi güvende hissedirim. | 0 | 0 | 2 | 1 | 13 |
| 3-Yaptığım işten zevk alıyorum ve işimi seviyorum. | 0 | 0 | 0 | 1 | 15 |
| 4-Aldığım ücret yeterlidir. | 5 | 6 | 3 | 1 | 1 |
| 5-Okul yönetiminden memnunum. | 0 | 0 | 0 | 2 | 14 |
| 6-Yöneticilerin sergilediği tutum ve davranışlar, çalışanları motive edici yöndedir. | 0 | 0 | 2 | 3 | 11 |
| L-Öğretmene okul tarafından sağlanması gereken hizmetler | | | | | |
| 1-Çalışanlara yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenir. | 0 | 1 | 1 | 1 | 13 |
| 2-Okulda düzenlenen sosyal ve kültürel faaliyetlere seveerek katılmaktayım. | 0 | 1 | 1 | 2 | 12 |
| M-Genel memnuniyet | | | | | |
| 1-Okulumuz genel toplum üzerinde olumlu etkiye sahiptir. | 0 | 0 | 2 | 2 | 12 |
| 2-Çalışanlar kendilerini okulda güvende hissetmektedirler. | 0 | 0 | 2 | 2 | 12 |
| 3-Çalışanlar hastalandıklarında okul yönetimince gerekli kolaylık sağlanmaktadır. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| 4-Okulun yönetim sisteminden memnuniyet duyulmaktadır. | 0 | 0 | 1 | 3 | 12 |
| 5-Çalışanlar okulun yönetim süreçlerine etkin biçimde katılmaktadırlar. | 0 | 1 | 0 | 3 | 12 |
| 6-Okulumuzda, çalışanların mezun oldukları alanlar dikkate alınmakta yapılacak işlerde bundan yararlanılmaktadır. | 0 | 0 | 1 | 4 | 11 |
| 7-Okulumuz çalışanlarına öğretmenler odası, sigara içme odası, temiz ve bakımlı tuvaletler, çay vb. içecek maddeleri içebilme ortamı vb. imkânlar sunulmaktadır. | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 |
| 8-Okulumuzun bir web sayfası bulunmakta ve bu sayfada çalışanlar tanıtılmaktadır. | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 |
| 9-Okul çalışanlara maaş ve maaş dışı ödemeleri zamanında yapılmaktadır. | 0 | 0 | 1 | 2 | 13 |